

PROTOKOLL

9. desember ble det gjennomført forhandlinger mellom NHO og FLT om revisjon av Rammeavtale for arbeidsledere Byggfag.

Til stede:

Fra NHO: Gro Øien og Bjarne Brunæs

Fra FLT: Ulf Madsen, Irene Frenger og Ståle Johannessen

Etter forhandlingene er partene enige om følgende:

Det gis et generelt tillegg på kr 0,50 pr time fra 1. mai 2020.

§ 1 Overenskomstens omfang

Anmerkning 1:

Hovedregelen er at tariffavtale skal opprettes der FLT har medlemmer som omfattes av overenskomsten.

Hvor FLT i en bedrift kun har ett medlem som denne avtale kan anvendes for, kan man etter vurdering i det enkelte tilfelle bli enig om at avtalens bestemmelser blir å praktisere overfor vedkommende uten at formell avtale opprettes.

§ 3. Opplæring, utdanning/videreutdanning

Stipend til etter- og videreutdanning

2. ledd, 2. setning strykes:

"Ordningen innebærer at det avsettes et beløp pr. time for ansatte medlemmer av FLT som omfattes av denne overenskomst. ~~Beløpet er gjenstand for forhandlinger i forbindelse med avtalerevisjonene.~~

I 3. ledd tilføyes ny setning slik:

Revidert regnskap for midler knyttet til NHO-overenskomstene, samt beretning om midlenes anvendelse på FLT-medlemmer i tariffbundne NHO-bedrifter som innbetaler til ordningen, sendes NHO hvert år skriftlig innen 1. april.

§ 6 Arbeidstiden

Nytt tredje avsnitt

Timebank

Bedrifter som har ordninger med fleksibel arbeidstid, bør ha rammer for pluss og minustid. Det er et felles ansvar å medvirke til at opparbeidet tid innenfor rammen av ordningen kan avspaseres.

Nytt fjerde avsnitt

Rammeavtale for innarbeidingsordning

Rammeavtale for innarbeidingsordning på land med daglig arbeidstid ut over 10,5 timer med/uten søndagsarbeid, se bilag 8 (som i bilag 3 til VO-delen i Industriooverenskomsten, 2020-2022). Bilaget tilpasses månedslønnede funksjonærer lokalt.

§ 12 Overtidsbetaling

Matpengesatsen økes til kr. 90,-

§ 25 Uorganiserte bedrifter – tariffrevisjoner

Bestemmelsen fjernes

§ 29 Generelle avtaler (bilag):

Bilagene oppdateres.

§ 30 Varighet

Endres til:

1.mai 2020 og gjelder til 30. april 2022.

§ 29 og § 30 bytter plass.

REGULERINGSBESTEMMELSER FOR 2. AVTALEÅR

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår.

Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i Los representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14- fjorten- dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14- fjorten- dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021).

Til Protokollen

§ 3 Opprettelse av nye avtaler i inneværende tariffperiode

Til pkt. 1 A NHO/landsforening kan be om at fristen forlenges til to måneder. FLT kan avvise dette hvis det foreligger saklig grunn.

Til pkt. 2 B NHO/landsforening/bedriften kan be om at fristen forlenges til to måneder. FLT kan avvise dette hvis det foreligger saklig grunn.

Likestilling

FLT og NHO er enige om å arbeide aktivt og målrettet for likestilling og for å hindre diskriminering. Partene vil intensivere informasjonsarbeidet og opplæringstilbudet til medlemsbedriftene i tariffperioden 2020-2022.

FLT og NHO minner partene lokalt på viktigheten av at de gjennom aktivt partssamarbeid tar i bruk den nye likestillings- og diskrimineringsloven

Omfang

NHO ser behov for å diskutere tariffavtalenes omfangsbestemmelser i et bredere perspektiv med LO, og vil derfor ta et initiativ overfor LO vedrørende dette.

Protokolltilførsel fra FLT:

FLT og LO er enige i at dette må løftes til LO-NHO nivå, og legger til grunn at dette arbeidet settes i gang snarest og skal være slutført i løpet av første halvår 2021.

FLT sin omfangsbestemmelse står fast.

Svarfrist: 29. januar 2021

For FLT



Ulf Madsen

For NHO



Gro Øien

