

PROTOKOLL

10., 11. og 12. september ble det forhandlet om revisjon av NITO-overenskomsten.

Til stede:

Fra NITO:

Øyvind Kyrkjebø, Knut Aarbakke, Kirsten Rydne, Hege Glimsdal, Frøydis Amundsen, Yngve Sjølset, Magnhild Øvsthus Hanssen, Guro Fjellhaug, Tom Helmer Christoffersen, Trond Brønstad, Sigve Eikeland

Fra NHO:

Hilde-Marie Martinsen, Hans Martin Møllhausen, Nina Rivelserød Aalborg, Silje Tufto, Stian Kavli, Bjørn Johan Hope, Arne Henning Rasmussen, Sonja Karina Karterud, Ørjan Stengelsrud, Petter Haugen Granaas, Kirsti Jacob, Silje Tangen, Mona Haug Medhus

Etter forhandlingene er NITO og NHO enige om følgende tekst:

Punkt 1-1 Virkeområde

Felles merknad til bilag 7, siste ledd, videreføres for tariffperioden 2024-2026.

3-1 Generelle forhold – lokale forhandlinger

En gang hvert år skal det med basis i bedriftens økonomiske stilling, produktivitetmessige utvikling, konkurransesituasjon m.v. foretas en vurdering av de individuelle lønninger. Den regulering som måtte bli en følge av vurderingen skal gjøres gjeldende fra en på forhånd fastlagt dato.

Lønnsnivået for en bedrifts ingeniører/teknikere skal avpasses etter bedriftsmessige, bransjemessige og lokale forhold under hensyntagen til det alminnelige lønnsnivå for ingeniører/teknikere.

NITOs lønnsstatistikk er ett av flere relevante momenter ved gjennomføringen av lokale lønnsforhandlinger.

Økonomiske størrelser skal, med mindre særlige grunner foreligger, beskrives slik at de kan sammenlignes fra år til år (jf. Hovedavtalen § 8-7). De lokale parter skal på forhånd eller som innledning til forhandlingene søke å komme fram til en felles forståelse av hvordan kriteriene i 1. og 2. ledd skal forstås. Det er en forutsetning at begge parter møter til forhandlingene med nødvendige fullmakter.

JKM

PK

3-3 Bedrifter med bedriftsgruppe

1. Behandling av generelle lønsspørsmål

Før bedriften fastsetter årets lønnsregulering, skal det avholdes reelle forhandlinger mellom bedriften og bedriftsgruppens tillitsvalgte, jf. 3-1.

Det skal settes opp protokoll fra møtene.

NHO og NITO anbefaler at disse forhandlingene skjer innen 15. september.

På forespørsel skal tillitsvalgte få utlevert:

- liste over gruppens medlemmer hvor de individuelle lønninger fremkommer.
- *eventuelle andre lønnsopplysninger som partene blir enige om.*

Bedriftens regnskap og planer skal fremlegges. Se for øvrig Hovedavtalen § 8-7.

De tillitsvalgte må få anledning til å sette seg inn det materialet som fremlegges.

NITOs bedriftsgruppe kan i forbindelse med forberedelsene til de lokale lønnsforhandlingene i bedriften kreve å få informasjon om hvordan bedriftens lønnspolitikk og lønnsystem praktiseres, og hvordan dette har betydning for ulike grupperes lønnsutvikling.

Tillitsvalgte skal på oppfordring gis nødvendig informasjon for å kunne kontrollere resultatet av forhandlingene.

2. Uenighet om lønnsregulering for bedriftsgruppen

Hvis bedriftsgruppen ikke er enig i den gjennomsnittlige regulering, kan saken bringes inn for NITO som tar standpunkt til om lønnsforholdene for bedriftsgruppen skal tas opp med NHO.

Med mindre de lokale parter blir enige om noe annet, skal bedriften gjennomføre reguleringene.

Kapittel 7 – Ikrafttredelse og varighet

Årstallene endres til 2024 og 2026

Bilag 1.

1. Målsetning

Med bakgrunn i bestemmelsene i Overenskomstens kap. 3, vil målsetningen med det organisasjonsmessige møtet være å finne en løsning på den lokale lønnsvist.

Tid og sted for møtet må avpasses i forhold til denne målsettingen. *Partene møtes fysisk, med mindre det foreligger særlige grunner, eller de sentrale parter er enige om noe annet.* Det kan i den anledning ofte være hensiktsmessig at møtet finner sted utenfor bedriftens lokale.

4. Løsning av tvisten

Dersom NITO og Landsforeningen ikke blir enige om noe annet, skal møtet gjennomføres slik at

det først er en gjennomgang av de punkter som er nevnt under punkt 3 med alle deltakerne nevnt under punkt 2.

Dersom NITO og Landsforeningen er enige om at forhandlingene er ført i strid med Overenskomstens kapittel 3, kan de anmode de lokale parter om å gjenoppta forhandlingene. Det samme gjelder dersom NITO og Landsforeningen mener det er hensiktsmessig selv om det ikke er enighet om at det er brudd på overenskomstens bestemmelser. Dersom det ikke er aktuelt å gjenoppta forhandlingene, skal de lokale parter diskutere saken basert på anbefalinger og råd fra organisasjonene.

Merknad:

Endringen i punkt 4, annet avsnitt, er en prøveordning for tariffperioden 2024 til 2026, og partene er enige om at endringen faller bort dersom man ikke blir enige om at den skal videreføres.

Til protokollen:

Utvalg 1 – Lokale forhandlinger

Det henvises til Riksmeklers møtebok etter meklingen i 2022.

Partene ønsker å videreføre og slutføre utvalgsarbeidet om lokale forhandlinger som ble nedsatt i 2022 med oppdaterte frister. Slike frister bestemmes i samarbeidsutvalget NITO – NHO innen utløpet av oktober 2024.

Mandatet for utvalget justeres med følgende tillegg:

"I arbeidet skal også erfaringer med tvistebehandling evalueres. Utvalgsarbeidet forutsettes slutført innen 30. april 2025."

Samarbeidsprosjekter

Partene er enige om at det gjennomføres målrettede tiltak for å sikre god kompetanse og gode prosesser i lokale lønnsforhandlinger. Tiltak kan for eksempel være felles kursopplegg, webinarer og/eller veiledere. Partene er enige om å utarbeide en felles veileder for lokale lønnsforhandlinger. En slik veileder skal være klar innen 30. juni 2025.

Redaksjonelle endringer

Partene viser til utvalgsarbeid avtalt i Riksmeklers møtebok av 2. desember 2022 om forenkling av overenskomsten. Partene er enige om å ta inn de endringer som utvalget anbefaler som en del av konsolideringen av ny avtale.

For NHO

Hilde-Marie Martinsen

For NITO

Øyvind Kyrkjebø