



Jobben vår er å være brobygger Foto: NHO

Forord

Næringslivsåret 2024

Lokale bedrifter gir liv til bygd og by og gir store ringvirkninger i samfunnet. Samtidig er de avhengig av gode rammebetingelser for å investere videre i bedriften, de ansatte og teknologi for det grønne skiftet.

Våre medlemsbedrifter etterlyser et skatte- og avgiftsnivå som tilrettelegger for vekst og nye arbeidsplasser. Bedriftene må investere for å være konkurransedyktige, og den særnorske formuesskatten blir svært krevende for mange eiere, særlig gjelder dette små og mellomstore bedrifter. Norske privateide bedrifter med eiere i formuesskatteposisjon er relativt sett viktigere for sysselsettingen i Vestfold og Telemark sammenlignet med Oslo. Privat eierskap er en viktig politisk sak som vi har løftet frem i ulike fora og møter dette året. Uforutsigbarhet skaper bekymring hos bedriftsledere. Mange er frustrerte over det høye skattenivået. Tiden er inne for å fjerne formuesskatten. NHO mener at problemene med formuesskatten ikke kan løses på noen annen måte enn ved å fjerne skatten helt.

Andre viktige politiske saker som vi har jobbet med dette året handler om tilgang på nok kraft og riktig kompetanse. Om tre år bruker Norge mer kraft enn vi produserer. Det haster med tiltak som sikrer nok tilgang på fornybar kraft til konkurransedyktige priser for næringslivet og forbrukere inn mot 2030. Gjennom trepartssamarbeidet: LO, NHO og regjeringen i Kraftløftet, så mobiliserer vi sammen for å sikre nok kraft til klimaomstilling og sikre eksisterende og nye industriarbeidsplasser. Vestfold og Telemark har historisk vært selvforsynt med fornybar kraft fra store vannkraftutbygginger gjennomført før 1970, og har i dag fremdeles et kraftoverskudd. Kartleggingen vi har gjennomført viser en voldsom økning i kraftbehovet i regionen fremover fra eksisterende industri og nye grønne næringer. Det innmeldte kraftbehovet til nettselskapene tilsvarer 2-3 ganger dagens forbruk i regionen. Uten økt tilgang på fornybar kraft og større nettkapasitet i Vestfold og Telemark, går vi raskt i retning av kraftunderskudd, og arbeidsplassene, klimaomstillingen og konkurransekraften settes i spill.

Arbeidslivet mangler arbeidskraft, samtidig som altfor mange mennesker med ressurser og ønske om å få en jobb står utenfor arbeidslivet. I samarbeid med Nav og næringslivet i regionen jobber NHO Vestfold og Telemark med inkludering og kompetanseheving gjennom Arbeidskraftløftet. Målet er å få flere i jobb, flere til å stå lengre i jobb samt å redusere sykefraværet. Arbeidskraftløftet ble lansert i høst, og handler om hvordan vi kan bruke arbeidskraftressursene regionalt, finne de gode løsningene sammen.

Vi opplever nå stor uro i verden med krig i Ukraina og på Gaza, fare for tollbarrierer og handelskrig, høye transport- og råvarepriser og økte renter samtidig med mangel på relevant kompetanse og arbeidskraft - og det påvirker næringslivet i stor grad. Det er et økende behov for samarbeid - både her i regionen og i hele Europa. Digital sårbarhet og sikkerhetspolitiske spenninger og trusler mot norske og allierte interesser fører til at samfunnssikkerhet og beredskap løftes opp på alle områder. Prioriteringer innenfor samferdsel har med beredskapsperspektivet når prioriteringer vedtas. Videre utbygging av Vestfoldbanen er viktig for innbyggere som skal til og fra jobb og for frakt av varer, og næringslivet er tydelig på at jernbanesatsingen må gå på skinner fremover. Derfor er vi stolte av at NHO Vestfold og Telemark bidro til at planleggingsmidler til strekningen sør for Tønsberg ble sikret.

Vi må heie på jobbskapere som våger å satse kapital og ressurser for å skape vekst og arbeidsplasser. NHO er en brobygger i regionen, hvor innspill fra våre medlemsbedrifter formidles i møter med politikere på alle nivåer, med offentlig sektor og med ulike samarbeidspartnere. Mange møter og bedriftsbesøk er gjennomført i 2024, og vi vil fortsette arbeidet med å ivareta næringslivets interesser i begge fylkene. Vi er her for medlemmene våre og ønsker å være tett på bedriftene i Vestfold og Telemark.



Kristin Saga
Regiondirektør,
NHO Vestfold og Telemark

Innhold

Forord	2
Om Næringslivets Hovedorganisasjon	7
Om NHO Vestfold og Telemark	8
Styret	8
Administrasjonen	8
Medlem og marked	10
Medlemsoppfølging.....	12
Juridiske tjenester.....	14
Politisk påvirkningsarbeid.....	14
Næringspolitikk.....	18
Grønn konkurransekraft	18
EU/EØS-markedsadgang	18
Prioriterte prosjekter	19
Kommunikasjon.....	25
Arrangementer	26

A photograph of two women standing outdoors in a winter setting. The woman on the left has blonde hair and is wearing a red coat and a scarf with a red star pattern. The woman on the right has short white hair and is wearing a dark blue jacket over a red top. Both are smiling and holding brown paper coffee cups with white lids. In the background, there is a red wooden building, a paved path, and a clear blue sky with some light clouds.

“Ved politisk påvirkning, gjennomslag i forhandlinger og attraktive medlemstjenester skal NHO bidra til lønnsomhet i medlemsbedriftene. Slik skal vi sammen sikre grunnlaget for et økonomisk sunt og bærekraftig samfunn.

NHOs oppdrag

Kristin Saga og fylkesordfører i Vestfold Anne Strømøy



Om Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO)

NHO styrker næringslivet og former fremtiden. Vi jobber hver dag for at bedriftene skal få bedre rammevilkår. NHO Næringslivet Hovedorganisasjon (NHO) er den største og ledende organisasjonen for arbeidsgivere i Norge. Vi har over 34.000 medlemsbedrifter, med til sammen over 723 000 årsverk. 97 prosent av medlemmene er små og mellomstore bedrifter med under 100 ansatte. NHO arbeider med politisk påvirkning som ivaretar våre medlemmer og gjennomslag i lønnsoppgjøret. Vi består av et fellesskap med over 34.000 medlemsbedrifter, totalt over 723 000 årsverk, NHO sentralt, regionale kontor som dekker alle fylkene og landsforeninger som ivaretar medlemmenes bransjeinteresser.



NHO Vestfold og Telemark holder til i Festiviteten
i Larvik som eies av Alfa Eiendom AS

Om NHO Vestfold og Telemark

Styret i NHO Vestfold og Telemark 2024-2025

Styret har hatt 6 styremøter gjennom året i tillegg til deltakelse på ulike arrangementer som Kvelden før NHOs årskonferanse og vår egen regionale årskonferanse. Styremøtene har funnet sted ute hos bedrifter, på Festiviteten og på Teams - og på agendaen står alltid en runde i styret om status for styremedlemmenes bedrift og bransje, i tillegg til de politiske sakene NHO jobber med og viktige saker innen samfunnsutvikling i regionen.

Styret har bestått av:

Styreleder Olav Veum, AT Skog

Nestleder Lene Vesterlund, Kongsberg Norcontrol

Dag Arne Nilsen, murmester Dag Arne Nilsen

Torill K. Thorsen, Hotell Sjømilitære Samfund

Jan-Fredrik Carlsen, Optime Subsea

Anette Kruhaug Haldorsen, European Helicopter Center

Hege Grytnes Støldal, DNB Bank

Stig Gåre Andresen, Batne

Morten Gran, Grans Bryggeri

Tine Rørvik, SCG

Valgkomite

Steven Foss, Fosstech (leder)

Ellen Dahler Tuset, Kongsberg Gruppen

Stig Lindahl, Torp Sandefjord Lufthavn

Morten Olav Dyrud, Dyrud Elektro

Representasjon i styrer, råd og utvalg i 2024:

Styreleder Olav Veum

Representant til NHOs Representantskap

Styremedlemmene

Toril Thorsen og Lene Vesterlund

Representant og vararepresentant til NHOs

Generalforsamling

Administrasjonen i NHO Vestfold og Telemark i 2024

Kristin Saga

Medlem av Yrkesopplæringsnemda i Vestfold

Observatør til styret for Powered by Telemark

Styringsgruppen Medbyggerne

Administrativ styringsgruppe for Bypakke Tønsberg

Styringsgruppe Beredskapsdagen 2024

Prosjektgruppe for Telemarkskvelden i Oslo

Styringsgruppen for Våre Unge i Larvik

Deltaker i prosjektet Migrant Work Inclusion og medlem av strategisk råd v/USN



Kristin Saga
Regiondirektør



Børre T. Jacobsen
Seniorrådgiver



Hege Pflug
Rådgiver



Kjetil Tidemandsen
Rådgiver



Helene Marie Naper
Advokat

Børre Jacobsen

Medlem av prosjektgruppen for Inkluderingsdagene i Vestfold
Arrangementskomiteen for Horten Techfestival
Medlem av strategisk råd v/USN
Leder Yrkesopplæringsnemnda i Vestfold
NHOs representant i TSM- panelet

Hege Pflug

Klimanettverket VTFK
Ressursgruppe næringsliv Bypakke Grenland
Leder Kraftforum i klyngen Powered by Telemark og varaobservatør til styret
NHOs Ambassadørprogram regionalt
Medlem av programkomiteen for Fensdagene
Kraftløftet Vestfold og Telemark

Kjetil Tidemandsen

Prosjektleder for NHOs regionale årskonferanse
Prosjektleder for Kvelden før Dagen, i Næringslivets Hus

Helene Marie Naper

Leder HR-nettverket for medlemsbedriftene
NAVs arbeidslivsråd

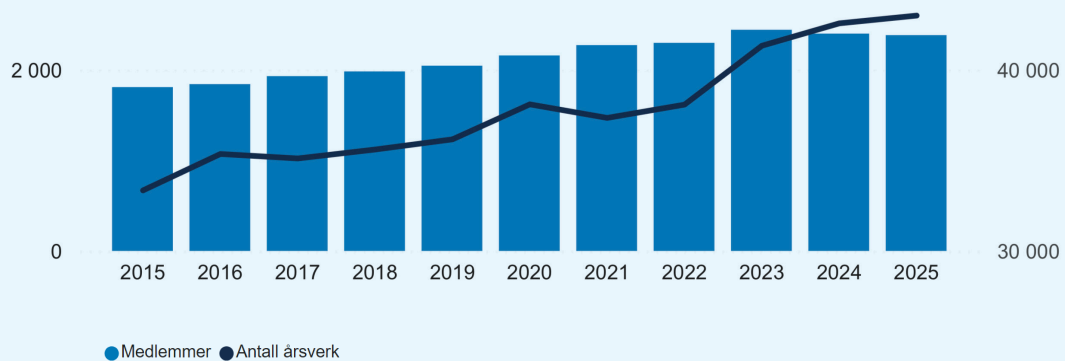
Medlem og marked

Medlemsutvikling

NHO Vestfold og Telemark har høye målsetninger for vekst i antall årsverk og medlemsbedrifter. Vi ønsker å nå disse målene gjennom målrettet arbeide med å verve nye medlemmer, samt være tett på gjennom systematisk og god oppfølging av eksisterende medlemsbedrifter. En forutsetning i dette arbeidet er et tett og godt samarbeid med NHOs landsforeninger og hele NHO-fellesskapet.

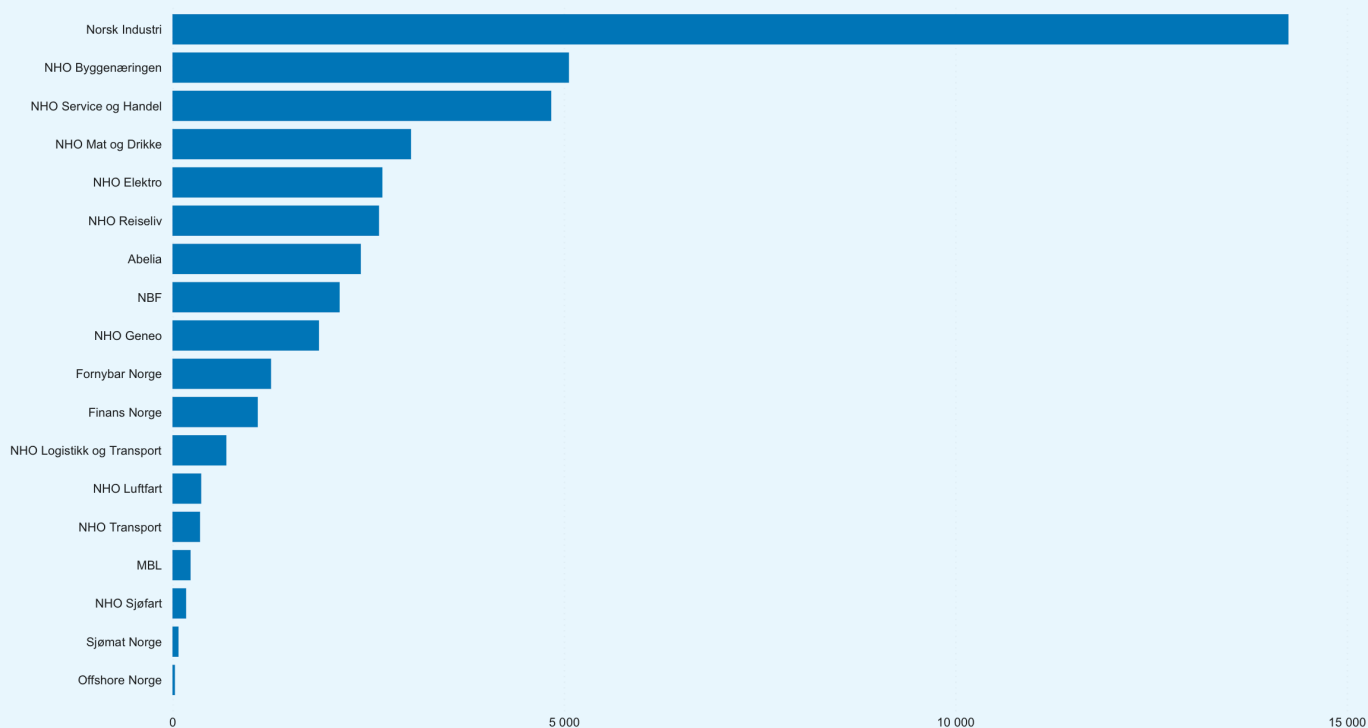
Ved utgangen av 2024 hadde vår region 42498 årsverk fordelt på 2378 medlemsbedrifter. Dette er en økning på 1362 årsverk, samt at vi fikk 180 nye medlemsbedrifter i løpet av fjoråret.

Figuren nedenfor viser utviklingen i årsverk og antall medlemsbedrifter de siste 10 årene.



Medlemsbedriftene i Vestfold og Telemark representerer bredden i regionens næringsliv. Vi har medlemmer i alle bransjer hvor industri-, bygge- og servicenæringen er de største i antall årsverk. Se figur nedenfor:

Antall årsverk per landsforening



Medlemsoppfølging

NHO har i sin strategi et mål om at medlemsbedriftene skal være enda mer fornøyde og ha et tettere forhold til NHOs arbeid og tjenester. I arbeidet med økt medlemstilfredshet har regionskontoret derfor stort fokus på god dialog og oppfølging gjennom bedriftsbesøk, medlemssamtaler og relevante møteplasser. Formålet med denne aktiviteten er på den ene siden å fange opp bedriftenes behov og utfordringer. Samtidig gjøre de kjent med våre tjenester og hvordan de kan bruke medlemskapet i NHO.

I 2024 registrerte regionskontoret over 100 bedriftsbesøk i sitt arbeide med medlems-oppfølging. Vi deltok i tillegg på flere lokale medlemsmøter i byggenæringen og elektrobransjen, og gjennomførte medlemsturné med landsforeninger som Norsk Industri, Abelia, NHO Service og handel, NHO Reiseliv og NHO Mat og Drikke.



Bedriftsbesøk hos Batne med NHO Service og Handel



Bedriftsbesøk hos Green Mountain



Bedriftsbesøk hos Trosvik Engineering AS i Brevik med Norsk Industri



På bedriftsbesøk med politikere hos Helene og Signud Foldvik i Foldvik familiepark, Larvik



Runar Rugtvedt, Pia Prestmo Heidelberg - Materials og Kjetil Tidemandsen



Bedriftsbesøk hos Ibsenhuset Kristin Saga og Andreas Gilhuus



Bedriftsbesøk hos Haukeland Ysteri



Bedriftsbesøk Bjertnes & Hoel



Bedriftsbesøk hos Henrik&Kompani, Marian Gravli



Bedriftsbesøk hos Kragerø spa resort, Espen Westlie



Juridiske tjenester

Det er jevnt stor etterspørsel etter medlemsfordelen **juridisk bistand i arbeidsrett**. NHO Vestfold og Telemark har en advokat som bistår medlemsbedriftene med arbeidsrett. I 2024 er det registrert bistand til 250 bedrifter med 770 rådgivningssaker mot 755 i 2023. Sakene er fordelt mellom små-, mellomstore og store bedrifter. Fordelingen av bistand mellom landsforeninger viser stor overvekt av bistand til medlemmer i Norsk Industri etterfulgt av NHO Byggenæringen, NHO Service og Handel, NHO Elektro og NHO Reiseliv. Sakstypene varierer, men i 2024 har det vært stort fokus på ansettelsesavtaler grunnet nye regler fra 1. juli 2024. Andre tema er personalsaker med oppsigelser avskjed og personaloppfølging ved sykefravær, samt arbeidstid og tariffspørsmål. Sakene varierer mye i tid og omfang fra enkle spørsmål til omfattende bistand i forhandlinger ved oppsigelser. Bedriftene kan i tillegg benytte seg av råd og bistand fra advokatene i den landsforening bedriften tilhører.

Tariffoppgjøret i 2024 var et hovedoppgjør noe som innebærer at alle tariffavtalene NHO er part i blir forhandlet hver for seg. Frontfaget anslo rammen for lønnsveksten i 2024 på 5,2%.

NHO Vestfold og Telemark har et **HR-nettverk** som er åpen for alle som ønsker å delta. Det ble holdt 3 møter i nettverket i 2024 om lønnsoppgjøret, kompetanse og de nye reglene om arbeidsavtaler i arbeidsmiljøloven.

Helene Naper har **undervist for NHO-kurs** om hovedavtalen og forholdet til de tillitsvalgte og om rett og plikt for læringer. Kursene er holdt i NHOs studio i Oslo og streames til kursdeltakere hele landet.

Advokaten har også deltatt som foredrags holder på en rekke møter blant annet for Rørentreprenørene i Vestfold og Telemark og NHO Elektro i begge fylker. Det ble også holdt møter sammen med Arbeidstilsynet og Akan.

Sammen med **regionalt IA-råd** ble det holdt halvdags-konferanser både i Tønsberg og Skien om IA-avtalen og psykisk helse med over 140 deltakere til sammen.

Politisk påvirkningsarbeid

Regionkontoret har vært på 100 bedriftsbesøk i Vestfold og Telemark. Noen av disse sammen med politikere. I tillegg har vi møtt lokale, regionale og sentrale politikere ute i regionen. Næringsoffensive kommuner er viktig for å ivareta næringslivets behov, som igjen investerer, skaper vekst og trykker/utvikler arbeidsplasser lokalt.

Flere kommuner har behandlet planer om fornybar energi og vi har snakket med lokale politikere i ulike kommuner om behovet for kraft og nettutbygging for å sikre videre vekst og arbeidsplasser. Norge går mot et kraftunderskudd om få år, og det er viktig å finne gode løsninger raskt. Vi er lenger unna enn land vi liker å sammenligne oss med. Kraftløftet, som er et samarbeid mellom LO, regjeringen og NHO handler om hvordan vi skal skaffe nok strøm til næringslivet, og samtidig handler det om å få nok kraft til å lykkes med den grønne omstillingen i hele Norge. Selv om Norge er i en unik posisjon med et fornybart og utslippsfritt kraftsystem, så er halvparten av energibruken vår fortsatt fossil i transportsektoren, industrien og på sokkelen. Det er samlet forventet etterspørsel etter nytt kraftforbruk i hele Norge på 140TWh, og det er mer enn en dobling av dagens kraftforbruk i Norge. Etterspørselen er høyere enn Energikommisjonens anbefaling om å øke krafttilgangen med 60TWh de neste 10 årene. Kraft er en forutsetning for verdiskaping, arbeidsplasser og klimaomstilling i Norge. Den grønne omstillingen er også en energiomstilling. Det krever full omstilling av energisystemet vårt og det betyr mer fornybar kraft, mye mer. Globalt må vi tredoble den globale fornybarkapasiteten og doble energieffektiviseringen innen 2030.

Kunnskap om behovet for fornybar energi kommuniserer vi i ulike dialogmøter med politikere og administrasjon, og sammen med andre organisasjoner og nettverk. Møteplasser med politiske samtaler mellom politikere/ myndigheter og bedrifter har vi arrangert dette året, og sammen med næringsforeningene i Vestfold og Telemark. Samarbeid er viktig når vi jobber langsiktig med politiske endringer, og vi jobber på tvers av kommuner og fylker, sammen med ulike nettverk og organisasjoner. Blant annet

klimanettverket i Vestfold og Telemark som arrangerer Topplederforum og møter, hvor vi får løftet opp bedriftenes utfordringer og muligheter. Her får NHO spille inn saker som er viktig for næringslivet. Innovative anskaffelser og kraft har vært tema i klimanettverket.

En annen politisk sak som er viktig for bedriftene er tilgang til relevant kompetanse. Kompetansebarometeret viser at det er nødvendig å satse på kompetanse og utdanning som møter bedriftenes behov. Kompetansebarometeret er en årlig kartlegging som er gjennomført av NIFU siden 2014, og viser hvilken kompetanse NHO bedriftene har behov for. Kompetansemangelen går utover bedriftenes konkurranseevne. Det må utdannes flere innenfor det som bedriftene etterspør. Bedriftene mangler kompetanse på alle nivåer, og det er størst mangel på folk som har fagbrev. Det er behov for at flere velger å ta fagbrev innen bygg- og anlegg, elektro og teknologi- og industrifag, kokk- og servitør.

Samarbeid mellom akademia, Fagskolen, Nav og bedriftene er avgjørende for å lykkes med å utdanne flere innenfor det næringslivet etterspør. NHO Vestfold og Telemark har tatt initiativ til en forsterket innsats for å sikre at ansatte har rett kompetanse gjennom hele arbeidslivet. I det som kalles TEAM EVU (etter og videreutdanning) jobber vi sammen med USN, fagskolene, fylkeskommunene og Electronic Coast for å sikre kompetanseheving for de som har stått lenge i arbeidslivet.

Saker vi har jobbet med er privat eierskap, markedsadgang, innovative anskaffelser, kraft og nettilgang, kompetanse og samferdsel. To tog i timen til Skien og videre planmidler for intercity utbygging og bedre veier, i tillegg til privat eierskap.



Næringspolitikk

Politiske saker som er tatt opp i møter med politikere

- Kraftløftet: mer kraft og mer nett rasktHøye strømpriser i vår region
- Kompetansebehov
- Offentlig-privat samarbeid
- Bærekraftige løsninger og økte midler til energieffektivisering
- Skatter og avgifter
 - Ekstra arbeidsgiveravgift på 5% for lønn over 750 000 kr (fjernet fra 1/1-25)
 - Formuesskatt
 - Turistskatt
- Innstramming innleieregler
- Innovative anskaffelser
- Intercity utbygging og bedre veier: E134, E18 og riksvei 36
- Forenkling, skjemavelde
- Skjenketider

Grønn konkurransekraft

Draghi-rapporten fastslår at Europas hovedutfordring er å lukke innovasjonsgapet. Nesten hele vekstforskjellen mellom EU og USA skyldes vekst drevet av avanserte teknologier. Bare 4 av verdens 50 største teknologiselskaper er europeiske, og fra 2013-23 falt EUs andel av globale teknologiinntjeninger fra 22% til 18%, mens USAs økte fra 30% til 38%. Europa må ta steget inn i den moderne teknologiske utviklingen. Europas tre største private investorer i forskning og innovasjon har vært bilselskaper; i USA er de teknologiselskaper. Andelen sektorer der Kina konkurrerer direkte med EU har økt fra 25% til 40%. Dersom EUs arbeidsstyrke krymper med 2 millioner per år (prognose) så må produktiviteten økes mye.

Områder som er identifisert inkluderer energimarkedet, grønne teknologier, farmasi og kunstig intelligens.

Draghirapporten sier at det er nødvendig med en investeringsgrad på nærmere 5% av BNP årlig for å digitalisere,

avkarbonisere økonomien og øke forsvaret i den farten som kreves nå. Norge scorer dårligst på omstilling i Norden. Svært få lykkes med skalering av teknologiselskaper.

EU setter konkurransekraft og sikkerhetspolitikk øverst på dagsorden for Kommisjonens arbeid.

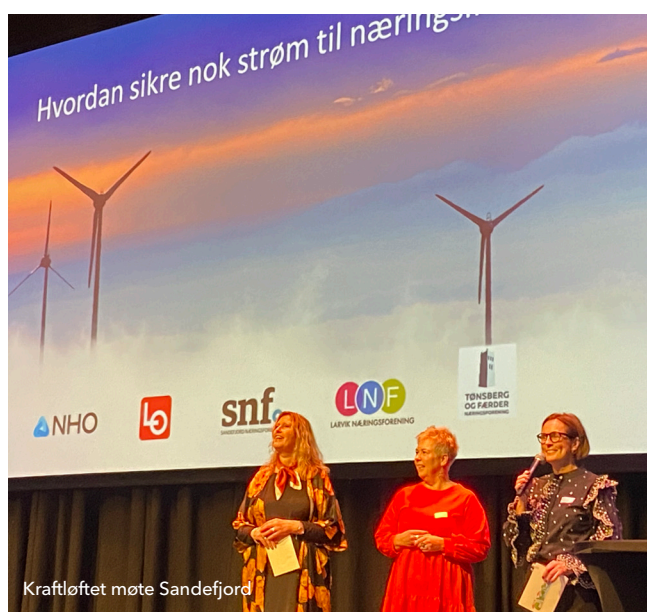
EU/EØS-markedsadgang

Eksport fra Vestfold og Telemark er en viktig drivkraft for sysselsettingen i fylkene. EØS eksporten utgjør 410.000 nasjonalt, i Telemark 10.5000 og Vestfold 10.800 årsverk (kilde: Eksportmeldingen 2024).

- I 2024 eksporterte Telemark for 35 milliarder, utgjør 16% av total sysselsetting
- I 2024 eksporterte Vestfold for 32 milliarder, utgjør 16% av total sysselsetting

Prioriterte prosjekter

Kraftløftet er et samarbeid mellom LO, NHO og Energi-departementet som kartlegger situasjonen for regionen og foreslår tiltak for å løse kraftkrisen. Fokus på fornybar kraft, utbygging av strømmettet og fremme energieffektivisering og lokal energiproduksjon. Det er viktig for å unngå kraftunderskudd som truer industriarbeidsplasser, næringslivet og klimaomstillingen. Som en del av Kraftløftet har LO og NHO utviklet en felles nasjonal strategi for energieffektivisering, varmepumper og solkraftproduksjon på bygg. Strategien inneholder anbefalinger til sektorvise



Kraftløftet møte Sandefjord



Kraftløftet Sandefjord LO NHO og Terje Aasland i Sandefjord næringsforening

mål og offentlige rammebetingelser, med mål om å sikre god kraftbalanse fremover mot 2030 og inn i neste tiår.

Arbeidskraftløftet handler om hvordan vi kan få mer ut av arbeidskraftressursene våre. Økt behov for helse- og omsorgsarbeidere betyr at presset på skattenivået og arbeidskraften vil gå i samme tempo. Kampen om arbeidskraften gjør at vi må tenke annerledes. Inkludering gir økt tilgang på arbeidskraft, gjennom å få flere i jobb, uavhengig av nasjonalitet og bakgrunn. Regionalt jobber NHO sammen med Nav, men også i en arbeidsgruppe hvor LO, KS og fylkeskommunene deltar. Blant annet med innspillsmøter, som grunnlaget til en nasjonal hovedrapport, og vår egen regionale rapport, som peker på utfordringer og mulige løsninger for bedriftene.



Lansering Arbeidskraftløftet, LO, Nav og NHO

Privat eierskap

NHO arbeider med privat eierskap, blant annet med å etablere møteplasser hvor privat eierskap løftes frem. Regionalt fora er etablert.

Høy skatt på privat eierskap kan svekke tilgangen til privat kapital, og dette gjelder spesielt for oppstartsbedrifter og mellomstore bedrifter.

- Formuesskatten må fjernes
- Utbytteskatten reduseres

Samferdsel

Nasjonal Transportplan ble behandlet i Stortinget vår 2024, og vi jobber for å fremme at følgende prioriteringer finansieres de neste årene:

- InterCity-utbygging
- E134 - binder øst og vest sammen
- Stasjon og innfartsvei ved Torp flyplass
- Riksvei 36
- Fylkesveier
- Godsterminal på Kopstad
- Havneutvikling
- Bypakker/byveksttaler
- Kraft- og nettutbygging
- Bredbåndsdekning i hele fylket
- Ladestasjoner



Vestfoldbanen var tema på møtet med Kopstad godsterminal med politikere





Heidelberg Materials, CO2 fangst
Foto: Dag Jensen



“

Samarbeid mellom næringsliv og utdanningssektoren er nøkkelen til å møte kompetansebehovene

Heidelberg Materials

Oppslag hentet fra rapporten Arbeidskraftløftet



Lene Vesterlund, Kongsberg Norcontrol og Torill K. Thorsen, Hotell Sjømilitære Samfund med Kristin Saga på NHOs Årskonferanse,

Kommunikasjon

NHO Vestfold og Telemark har et godt samarbeid med mediene i regionen, og jobber ut mot både radio, TV, aviser og sosiale medier for å kommunisere prioriterte saker for medlemsbedriftene.

Mediedekning

NHOs medlemsundersøkelse sendes hver måned til ulike medier som beskriver situasjonen bedriftene står i, hvor regiondirektør Kristin Saga har blitt intervjuet sammen med en eller to medlemsbedrifter. Siden korona startet

har det blitt gjennomført 62 medlemsundersøkelser, hvor bedriftene besvarer i vår region svarer om hvordan nåsituasjonen oppleves og hvilke fremtidsutsikter bedriftene har for de neste 6 månedene. I tillegg har det kommet tilleggsspørsmål om relevante tema, slik som kompetanse og kraft. NHOs medlemsundersøkelser gir et innblikk i hvordan bedriftene opplever situasjonen de står i og lokale aviser følger med, da disse undersøkelsene går inn i hver enkelt bransje.

Noen medieklipp:



Arrangementer

NHO Vestfold og Telemark har samarbeidet og vært med-arrangør på ulike arrangementer gjennom år, bl.a. med Vestfold og Telemark fylkeskommune, Næringsforeningene, Europabevegelsen, Innovasjon Norge, klyngen Powered by Telemark, Vestfold og Telemark klimanettverk, Skjærgårdsmat, Nome kommune om Fensdagene.

- Kvelden før NHOs årskonferanse ble arrangert på Næringslivets hus i Oslo. Her samlet vi i underkant av 100 deltakere fra næringsliv, politikere og andre samfunnsaktører. Tema for kvelden var lederskap med innlegg fra NHOs Kristian Enger, Kristin skogen Lund og energiminister Terje Aasland.



- Regional årskonferanse ble arrangert på Farris Bad i Larvik 2. februar. Tema for konferansen var "lederskap og løsninger" hvor vi hadde innledere som Idar Kreutzer, Nils-Ola Widme, Kristin Krohn Devold og Geir Håøy som er CEO i Kongsberg Gruppen. Vi fikk presentert flere bedriftseksempler og hadde også politikersamtale mellom Jan Tore Sanner, Truls Vasvik og Olav Urbø. Kvelden før arrangerte vi "get together" for deltakere som ønsker å nettverke med andre bedriftsledere i forkant av konferansen.
- KI ABC Hva er kunstig intelligens? Hvordan påvirker det oss - og hvordan kan vi utnytte det i egen bedrift? I januar arrangerte vi gratis lynkurs i temaet både i Tønsberg og Porsgrunn. To fulltegnede kurs ble arrangert sammen med Digital Norway, Tønsberg og Færder Næringsforening og Grenland Næringsforening.



- Telemarkskveld i Oslo på Trekanten i Pilestredet. Studenter, bedrifter og folk som tenker å flytte til Telemark kunne komme og høre hva arbeidslivet har å by på, til inspirasjon og nettverksbygging.
- Hele Norge Øver ble arrangert i Tønsberg og Porsgrunn i mars og april. Digitaliseringen har gjort norske bedrifter sårbare cyberangrep, men det er manglende bevissthet knyttet til digital trygghet i norsk næringsliv. Hele Norge Øver er et initiativ fra NHO, DNB, Telenor, DNV og Digital Norway, der en inviterer bedrifter i hele landet til praktiske og gratis beredskapsøvelser for et eventuelt dataangrep.

- Samarbeid for fremtiden. Vi gjennomførte dette arrangementet i samarbeid med reiselivsaktører i Porsgrunn. Innledere på ulike steder delte sine tanker om viktigheten av samarbeid mellom reiseliv, industri, næring og kommune for å styrke regionen og tiltrekke nødvendig kompetanse. Arrangementet samlet deltakere fra reiseliv, industri og kommune.
- Beredskapsdagen hvor tema var ekstremvær, med fokus på forebygging og veivalg
- Eierforum er etablert i Vestfold og Telemark, og møter er gjennomført. Frokostmøte på Festiviteten hvor Gunnar Stavrum innledet, handlet om privat eierskap og formuesskatt. Merete Berdal, Jotron og Trygve Egenes, H. Henriksen holdt innlegg.
- Horten Tech Festival ble arrangert i Horten og kompetanse var tema. En møteplass for teknologisk nyvinning, kompetanseutvikling og nettverksbygging. Vi samarbeidet med Abelia om å arrangere en topledermiddag i forlengelsen av Horten Tech Festival.
- Industriuka i Porsgrunn er Norges viktigste møteplass for grønn industri, i regi av industri- og teknologiklyngen Powered by Telemark. NHO sjef Ole Erik Almlid innledet, regiondirektør Kristin Saga var konferansier



- Kraftmøter i samarbeid med Sandefjord Næringsforening og Grenland Næringsforening, samt LO, samlet mange bedrifter, tillitsvalgte, politikere og offentlig kommuner.



- Kraftmøte på Parkbiografen i Skien i samarbeid med LO mobiliserte tillitsvalgte og innbyggere, som skapte engasjement om fremtidens arbeidsplasser
- Fensdagene arrangeres av Nome kommune og er en møteplass for alle som ønsker kunnskap om mineraler og hvilke muligheter og utfordringer som ligger i Fensfeltet. Bærekraftsansvarlig Trygve Ulset var konferansier, viseadministrerende direktør Anniken Hauglie innledet. Prosessen frem til oppstart av gruvedrift på Fensfeltet er lang og mye må på plass før utvinning kan starte opp. Fensdagene får med innbyggere i lokalsamfunnet, som involveres og gir økt forståelse i hva det betyr for vekst og nye arbeidsplasser fremover.







Kristin Saga og Stig A. Gåre Andresen



NHO Vestfold og Telemark, Ambassadorsamling



NHOs Ambassadorsamling 2024 Quality Skjærgården



Fra Blues Business, Notodden



Kristin på scenen under Blues Business, Notodden

