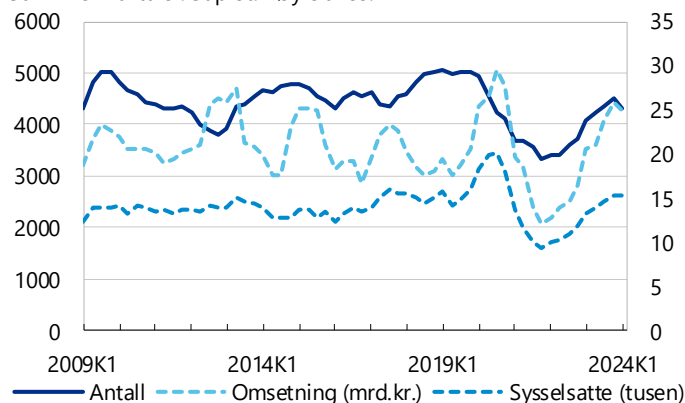


Onsdag publiserer SSB **konkurstall for andre kvartal**. Konkursene har tatt seg opp de to siste årene, etter en kraftig nedgang under pandemien. Oppgangen er dels en reversering til et mer normalt nivå, dels en konsekvens av høyere renter, økte kostnader og svak etterspørsel. Mens antallet konkurser fortsatt er lavere enn før pandemien, er både omsetning og antall sysselsatte i de konkursrammede selskapene nå tilbake på normale nivåer. Økningen i antall konkurser har særlig kommet i enkelte tjenestenæringer, som transport, informasjon og kommunikasjon, og varehandel, og i bygg og anlegg.

Norge: Konkurser

Sum fire kvartaler. Stiplet: Høyre akse.



Kilde: LSEG Datastream / Statistisk sentralbyrå / NHO

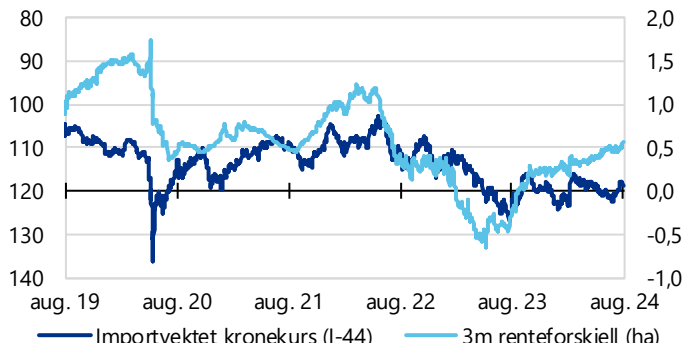
Onsdag slippes også **Finans Norges forventningsbarometer for tredje kvartal**. Barometeret gir innsikt i husholdningenes syn på egen og landets økonomi. I andre kvartal var hovedindeksen på -14,6 poeng, som er svakt historisk sett, men likevel betydelig bedre enn halvannet år tidligere. Husholdningenes syn på egen økonomi har vært preget av høy inflasjon og økte rentekostnader det siste året. Med utsikter til reallønnsvekst og mulig rentenedgang på nyåret, synes det rimelig å tro at husholdningenes syn på egen økonomi vil ha bedret seg ytterligere nå i tredje kvartal.

Ukens høydepunkt er **Norges Banks rentemøte på torsdag**. Dette er et såkalt "mellommøte" hvor det ikke publiseres nye anslag eller oppdatert rentebane. Vi venter ikke at Norges Bank endrer renten. Inflasjonstallene som ble sluppet på fredag viste at inflasjonen steg til 2,8 prosent mens kjerneinflasjonen falt til 3,3 prosent. Det er betydelig lavere enn Norges Bank ventet i forrige Pengepolitisk rapport. Det har ikke kommet nye nasjonalregnskapstall siden forrige rentemøte. For å vurdere aktivitetsutviklingen vil sentralbanken trolig se hen til andre indikatorer. Produksjonen i industrien og bygg og anlegg falt litt i andre kvartal, mens i tjenestenæringene vokste sesongjustert omsetning i underkant av 2 prosent. Blant våre medlemmer har stemningen blitt litt dårligere ifølge [vår siste medlemsundersøkelse fra august](#), som ikke indikerer et voldsomt driv hos bedriftene. Samlet avviker trolig ikke vekstbildet veldig fra det Norges Bank tidligere har lagt til grunn, hvor det ble ventet en vekst i BNP Fastlands-Norge på 0,2 prosent i

andre kvartal. På etterspørselssiden var husholdningenes sesongjusterte varekonsum nokså sterkt i forrige kvartal, med en vekst på i underkant av 3 prosent ifølge SSBs varekonsumindeks. Den registrerte ledigheten økte fra 1,9 prosent i juni, til 2,1 prosent i juli, marginalt høyere enn Norges Bank ventet. Mye av spenningen vil knytte seg til hvordan sentralbanken vurderer kronkursen, som har svekket seg kraftig i sommer. Ved utgangen av forrige uke var kronkursen 3,5 prosent svakere enn Norges Banks anslag for inneværende kvartal, det til tross for at rentenivået i Norge relativt til våre handelspartnere har steget jevnt og trutt det siste året, jf. figur nedenfor. Rentene her hjemme har falt den siste måneden, men litt mindre enn renteforventningene i utlandet. Isolert sett kan dette dempe sentralbankens motivasjon for eventuelt å øke styringsrenten for å styrke kronkursen.

Norge: Rentedifferanse og kronkurs

Prosent.



HP: USA, ØMU, Danmark, Sverige, Storbritannia, Polen og Japan. For rentene til landene som er utelatt antar vi 50/50-fordeling mellom amerikanske og euroområdets renter. 3-mnd rente i Danmark antas lik som i euroområdet. Importvekter.
Kilde: LSEG Datastream / NHO

Utenlands vil det være mest oppmerksomhet om **konsumprisindeksene for juli** for Storbritannia, Sverige og USA. Både Sverige og senest Storbritannia har begynt å kutte renten etter at prisveksten har avtatt ned mot sentralbankenes inflasjonsmål. Renteforventningene i USA har lenge indikert at første kutt ville komme i løpet av høsten. Etter forrige ukes uroligheter i markedene etter svake amerikanske jobbtall for litt over en uke siden, har renteforventningene falt mye i USA. Det prises nå inn en betydelig sannsynlighet for opptil flere rentekutt allerede de neste månedene.

Hallvard Mørck

Kalender	Sist	Nå
Tir 1100 NOR: Nyboligtall jun		
Ons 0800 NOR: Konkurser Q2		
Ons 0800 UK: KPI jul (å/å)	2,0%	2,3%
Ons 0800 SWE: KPI jul (å/å)	2,6%	
Ons 0830 NOR: Forventningsbarometeret Q3		
Ons 1100 ØMU: BNP Q2	0,3%	0,3%
Ons 1430 US: KPI jul (å/å)	3,0%	3,0%
Tor 0800 UK: BNP Q2 (kvt/kvt)	0,7%	0,7%
Tor 1000 NOR: Rentemøte Norges Bank	4,5%	4,5%
Tor 1430 US: Detaljhandel jul (m/m)	0,0%	0,3%
Fre 0800 UK: Detaljhandel, jul (m/m)	-1,2%	0,6%

Det norske arbeidsmarkedet er kjønnsdelt. Sjablongmessig leverer kvinner tjenester i offentlig forvaltning, mens menn produserer varer i privat sektor. Den skjeve kjønnsfordelingen er også tydelig i den lave andelen kvinnelige styrerepresentanter og daglige ledere i norske aksjeselskaper. Andelene har økt de senere årene, men øker likevel lite over tid.

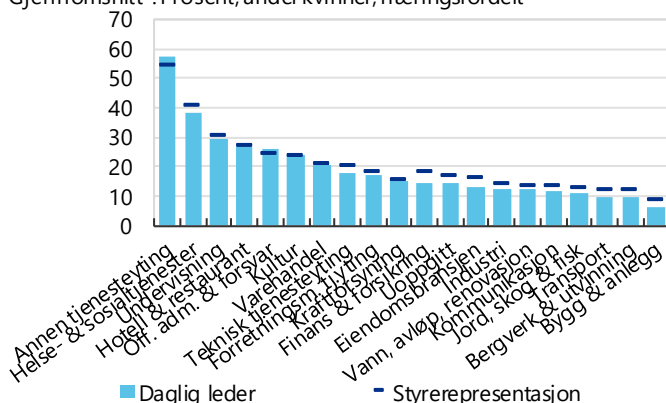
Det er også en tydelig forskjell i kjønnsrepresentasjonen blant ledere i privat og offentlig sektor. Mens andelen kvinnelige ledere i privat sektor var 31 prosent, var den 62 prosent i offentlig forvaltning i 2023.

På toppledernivå endres dette bildet. Blant daglige ledere og styremedlemmer samlet i norske aksjeselskaper (AS) faller kvinneandelen til 19 prosent. I allmennaksjeselskapene (ASA) er andelen riktignok høyere, 43 prosent, ettersom krav til kjønnsbalanse i styrene (minst 40 prosent kvinner) har vært lovpålagt i nesten 20 år. Aksjeselskapene (AS) innfører krav til kjønnsbalanse gradvis fra og med i år. I AS-ene er kvinneandelen i styrene 20 prosent, blant daglige ledere 18 prosent. Også offentlig sektor har overvekt av menn på øverste ledelsesnivå, men skjevheten er mindre enn i aksjeselskapene. Vel 40 prosent av offentlige toppledere er kvinner.

Kvinnerepresentasjonen varierer betydelig mellom næringene, jf. figur under.

Norge: Kvinnelig ledelse

Gjennomsnitt*. Prosent, andel kvinner, næringsfordelt



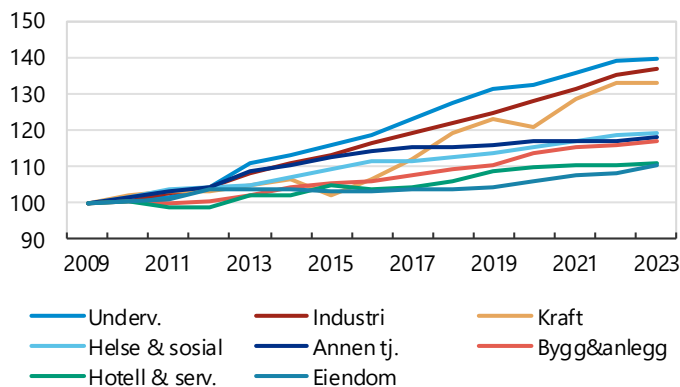
Kilde: Statistisk sentralbyrå / NHO
*Gjennomsnitt beregnet for 2009-2023

Kvinneandelen for daglige ledere og styrerepresentanter er ganske lik i de ulike næringene. Næringer med høy kvinnerepresentasjon i styrene, har også høyere kvinnerepresentasjon blant daglige ledere. Kvinneandelen er særlig høy innenfor annen tjenesteyting, helse- og sosialtjenester og undervisning. Lavest andel finner vi innenfor bygg og anlegg, bergverk, transport og jordbruk.

Kvinneandelen blant daglige ledere og i styrene i AS-ene har økt over tid, men det går nokså sakte. Siden 2009 har andelen totalt sett bare økt med vel 3 prosentpoeng, fra 16 prosent til 19 prosent.

Kvinner i styrer og som daglig leder

Indeks, 2009=100, kvinneandel AS, næringsfordelt



Kilde: Statistisk sentralbyrå / NHO

Samtidig øker andelen kvinner i styre og ledelse innenfor alle næringer sammenlignet med i 2009. Økningen er relativt sett størst innenfor undervisning, der kvinneandelen er 40 prosent (ikke prosentpoeng) høyere enn i 2009. Industri og kraftproduksjon har også hatt høy relativ vekst i kvinnerepresentasjon i perioden. Veksten har vært noe svakere innenfor helse og sosialtjenester, men innenfor denne næringen var kvinnerepresentasjonen relativt høy også i 2009.

Blant næringene med høyest kvinnelig representasjon av styremedlemmer og daglige ledere er undervisning og helse- og sosialtjenester. Dette er næringer som produserer tjenester som enten kjøpes av offentlig sektor, eller som fungerer som substitutt for tjenester levert av offentlig sektor. "Avkommersialisering", og "rekommunalisering" vil kunne innebære at stat og kommune overtar produksjonen av tjenester som i dag produseres av private og ideelle aktører. Dersom det private markedet for undervisningstjenester og helse- og sosialtjenester skulle bortfalle vil aksjeselskapene innenfor disse næringene opphøre. Isolert ville kvinneandelen blant daglige ledere og styrerepresentanter i 2023 i så fall falt fra 19,2 prosent til 17,6 prosent. Dermed ville også kjønnskjevheten mellom ledere i privat- og offentlig sektor blitt ytterligere forsterket.

Eirik Ese

Område samfunnsøkonomi

E-post	Ansvar	Mobil
oystein.dorum@nho.no	Sjeføkonom	907 88 762
eirik.ese@nho.no	Norsk økonomi	416 77 620
nina.lillelien@nho.no	Energi/klima	930 23 098
torill.lodemel@nho.no	Arbeidsmarked, lønn	924 25 850
hallvard.morck@nho.no	Norsk økonomi	970 75 067
espen.skretting@nho.no	Norsk økonomi	957 81 985
victoria.sparman@nho.no	Norsk økonomi, arb.marked	924 92 461
bard.ola.tjonneland@nho.no	Internasjonal økonomi	930 22 705

[Tidligere utgaver av NHOs Ukeblikk finnes her](#)