

Kunnskapsdepartementet
Postboks 8119 Dep,
0032 Oslo

Statsråd Jan Tore Sanner

Vår dato: 11.12.2018
Deres dato:
Vår referanse: 2018 12 11 K-dep
Deres referanse:

Bemanningsbransjen som opplæringsbedrifter

Byggmesterforbundet har registrert betydelig uro rundt nyheten om at foretak i bemanningsbransjen nå ønsker å bli opplæringsbedrifter.

Gjennom en rekke henvendelser har vi fått spørsmål om det er slik at lov og forskrift tilknyttet opplæringsbedrifter åpner for at selskaper med forretningsgrunnlag utleie av personell kan godkjennes som opplæringsbedrift. Med bakgrunn i ovennevnte har vi vurdert de krav som stilles gjennom opplæringsloven på dette området og da knyttet til Kap. 4 - Videregående opplæring i bedrift.

Med henvisning til nedenstående lovbestemmelser er Byggmesterforbundets oppfatning at det innenfor byggfagene ikke er grunnlag for å godkjenne bemanningsbedrifter som opplæringsbedrifter.

Det er Byggmesterforbundets oppfatning at opplæring i bedrift i utgangspunktet må stille strenge krav til opplæringsbedriften, eventuelt opplæringsring-/ opplæringskontor og fylkeskommunen. Lærlingens rett til å få nødvendig tilgang til innholdet i opplæringen, og i et tilstrekkelig faglig miljø for å oppfylle forventningene i henhold til § 4-2, må være avgjørende.

Allerede før man går inn i en ny situasjon hvor nå også foretak som leverer tjenester gjennom utleie av arbeidskraft eventuelt blir opplæringsbedrifter, er det generelle bildet, etter Byggmesterforbundets oppfatning, at de kravene som stilles til opplæringsbedrifter og ikke minst tilsyn med disse, burde vært presisert og skjerpet for å sikre lærlingens rettigheter til en god læringsarena.

Gjeldende spørsmålet om det er mulig å godkjenne en bemanningsbedrift vises det til følgende bestemmelser:

§ 4-3 Godkjenning av lærebedrift

Her fremkommer bl.a.: "*Lærebedrifta må vere fagleg vurdert av yrkesopplæringsnemnda for fylkeskommunen kan godkjenne bedrifta*". I hovedsak er det ikke mulig å godkjenne en bemanningsbedrift på dette vilkår siden det er det faglige nivået og læringsmiljøet i den bedriften som lærlingen til enhver tid leies ut til, som er relevant.

§ 4-4 Rettane og pliktene til lærebedrifta m.m.

Her kreves det at "Lærebedrifta pliktar å leggje til rette produksjonen og opplæringa slik at lærlingen, praksisbrevkandidaten, lære kandidaten og kandidaten for fagbrev på jobb kan nå måla i den fastsette læreplanen". Byggmesterforbundet kan ikke se at det i en situasjon hvor lærlingen er leid ut til annen virksomhet er mulig å sikre lovkravet i tilstrekkelig grad.

Det fremkommer videre i samme bestemmelse at "I fall delar av opplæringa skal givast av andre enn lærebedrifta, skal lærebedrifta leggje til rette for dette". Også her kan ikke Byggmesterforbundet se at det er mulig for bemanningsfirmaet som lærebedrift å sikre en tilstrekkelig god læringsarena for lærlingen.

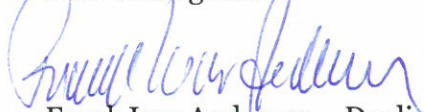
Videre under § 4-4 stilles det krav om at "Lærebedrifta skal skape eit godt arbeids- og læremiljø". Med henvisning til at det er yngre arbeidstagere kan ikke Byggmesterforbundet se at det er akseptabelt at ungdom i en utdannings situasjon skal tilby en læringsarena i byggsektoren med midlertidige arbeidsplasser, risiko for stadig nye kolleger i læringsmiljøet og stadig nye foresatte i hverdagen som ikke har tilknytning til den bedriften hvor lærlingen har sin kontrakt.

Som det fremkommer av ovenstående henvisninger er Byggmesterforbundets konklusjon at det innenfor byggfagene ikke er grunnlag for å godkjenne bemanningsbedrifter som opplæringsbedrifter.

Med bakgrunn i den usikkerhet som nå synes å ha oppstått om denne saken anmodes Kunnskapsdepartementet om å komme med en rask klargjøring rundt dette spørsmålet før fylkeskommuner godkjenner søknader fra foretak i bemanningsbransjen i den hensikt å tilby utleie av lærlinger til byggenæringen.

Det anmodes herved om et møte med politisk ledelse i departementet for å drøfte saken.

Med vennlig hilsen



Frank Ivar Andersen – Daglig leder