

PROTOKOLL

År 2024, den 16. til 18. april ble det ført forhandlinger om revisjon av Renholdsoverenskomsten mellom NHO Service og Handel og Norsk Arbeidsmandsforbund

Til stede:

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund: Brede Edvardsen, Trine Wiig, Irene Skuggen Olsen, Solveig Samuelsen, Said Hassen Hamed, Ann Jeanette Westrum, Maja Bogucka, Heidi Therese Fagermo, Monica Hauge Aarsund, Naemy Trandum Aasen, Sylwia Karpinska

Fra NHO Service og Handel: Christian F. Moe, Tonje Stakvik, Patrick Malnes, Christer Gavelli, Roar Hall, Unni Bjørgesæter, Linn Paulsen, Sigbjørn Mygland, Tonje Thue Width, Hilde J. Mjønnes Nielsen, Elisabeth Arctander, Ingeborg Malterud, Jorulf Brøvig Slide, Grete Kvehaugen

Partene er enige om følgende endringer i overenskomsten:

§ 2 Lønnsbestemmelser

Nye satser i nr. 1 andre avsnitt:

Fra 1.5 2024 gjelder følgende lønnskala:

Under 18 år	kr. 176,55
0-2 års ansiennitet	kr. 227,54
2-4 års ansiennitet	kr. 230,91
4-10 års ansiennitet	kr. 237,64
over 10 års ansiennitet	kr. 241,49

Fagarbeidertillegget heves til kr. 14,50

Lønnstabell for lærlinger:

1. læreår i bedrift kr. 122,71
2. læreår i bedrift kr. 122,71

- Siste avsnitt endres som følger:

Ved smitteutbrudd som nødvendiggjør utførelse av ekstraordinært smitterenhold for å forhindre/forebygge smittespredning, *skal arbeidsgiver drøfte med tillitsvalgte om det skal gis et tillegg lokalt drøfte om det skal gis et tillegg.*

§ 3 Hovedrengjøring, byggrengjøring

- Nr. 1: Akkordavsavnet økes til kr. 14,50

§ 4 Lønn for ventetid, reisetid mv.

- Nr. 3 endring av tekst [stryking og tillegg i tekst]

Reisetid mellom ulike oppdrag som følger rett etter hverandre i tid skal enten regnes inn i arbeidstiden, lønnes særskilt for den tiden som medgår til forflytning eller regnes inn i rammetimetallet.

I den grad arbeidstaker påføres ekstra kostnader i forbindelse med reise mellom oppdrag, dekkes dette etter avtale. ~~Denne ordningen iverksettes senest fra 1. januar 2022. Ved pålagt bruk av egen bil, dekkes utgifter iht. Statens satser for kilometergodtgjørelse~~

§ 6 Personlig utstyr – rengjøringsmidler – opplæring

- Nr. 1 endres og skal lyde som følger:

"Fast ansatte har etter utløp av avtalt prøvetid krav på sko eller skogodtgjørelse. Bedriften kan velge å enten stille *passende* sko til rådighet for de ansatte, eller subsidiere anskaffelsen av sko med en engangssum (etterskuddsvis), evt utbetale skogodtgjørelse som et tillegg til ordinær timelønn. Evt. skogodtgjørelse utgjør kr 700,-/1000,- per år for arbeidstakere som arbeider mer enn ½ årsverk, og kr 350,-/500,- per år for de som arbeider mindre enn ½ årsverk."

- Nr. 2 endres og skal lyde som følger:

"Bedriften holder renholdere med hensiktsmessig og *tilstrekkelig* arbeidstøy og evt. legitimasjonskort. Arbeidstakerne plikter å benytte utlevert arbeidstøy og legitimasjonskort. Arbeidstøy, legitimasjonskort, fottøy og verneutstyr er bedriftens eiendom, og skal som *utgangspunkt leveres tilbake til arbeidsgiver når arbeidsforholdet avsluttes* hvis ikke annet er uttrykkelig avtalt. *Arbeidstøy er personlig. Hvilket arbeidstøy som anses hensiktsmessig og tilstrekkelig, vil variere med type oppdrag og en risikovurdering.*

Arbeidstaker plikter å benytte verneutstyr der dette er pålagt.

- Nr. 4 - nytt avsnitt

I tilfeller hvor arbeidsgiver pålegger ansatte å gjennomføre kurs/opplæring, skal dette hovedsakelig utføres innenfor vedkommende arbeidstid.

Hvis arbeidsgiver pålegger kurs utenfor arbeidstiden, kompenseres dette med ordinær timelønn eller godtgjøres med en fast sum. Tid og kompensasjon for hver enkelt kurskategori skal drøftes med tillitsvalgte.

- Nr. 8 strykes

~~Dersom arbeidsgiver pålegger bruk av privat mobiltelefon i tjeneste og dette påfører arbeidstaker merkostnader, dekker arbeidsgiver disse kostnadene etter nærmere avtale.~~

§ 7 Mertid – overtidsarbeid

- Nr. 5 bokstav d – endring i matpengesats [heve sats]:

kr. 107,-

- Nr. 5 ny bokstav e) - *Lærlinger som arbeider overtid, skal minst betales som andre ufaglærte som arbeider overtid.*

§ 8 Nattarbeid

- Nr. 1

Natttillegget økes til kr. 29,-

§ 11 Lønn under sykdom

- Endring i tekst [overstryking]:

Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger. ~~Likebehandlingen gjelder senest fra 1. januar 2022.~~

§ 18 Varighet og reguleringsbestemmelser

- Første setning i første avsnitt endres på følgende måte:

"Denne overenskomst trer i kraft ~~1. mai 2022~~ 1. mai 2024 og gjelder til ~~30. april 2024~~ 30. april 2026 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene skriftlig sies opp med 2 – to – måneders varsel."

- Siste setning i andre avsnitt endres på følgende måte:

"Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før ~~1. april 2023~~ 1. april 2025)."

Protokolltilførsel:

- Protokolltilførsel nr. 3 strykes [overstryking]

~~Hvor intet annet er avtalt, anses renholderne som ansatt i renholdsbedrift og ikke ved det arbeidssted hvor vedkommende er tilvist arbeid.~~

Andre bestemmelser til protokollen:

- NAF og NHO SH har felles mål om å øke kompetansen i renholdsbransjen i Norge. Fram til tariffoppgjøret 2026 skal partene diskutere innrettinger for etter- og videreutdanning i bransjen. Arbeidet skal omhandle løsninger for å sikre kompetanse til å møte fremtidige utfordringer. Utvalget skal særlig diskutere teknologi og digitalisering i yrket, konkretisere hvordan partene sammen sikrer at kompetansen heves og med det bidrar til å ruste bransjen for fremtiden. Utvalget skal ha fokus på hele bransjen, men spesielt medarbeidere, ledere og bedriftene.
- Partene understreker at uten renhold kan samfunnet ikke holde åpent og fungere. Norsk Arbeidsmandsforbund og NHO Service og Handel har lange tradisjoner for tett partssamarbeid og vil fremdeles jobbe for å øke yrkets anseelse, heve seriositeten i bransjen samt bidra til et forutsigbart og trygt arbeidsliv. Dette vil også kunne bidra til økt rekruttering. Partene erkjenner behovet for å styrke renholdsyrkets status gjennom å sikre en stabil og respektfull arbeidssituasjon for renholderne. En forutsetning for økt status for renholdsyrket og sikring av rekruttering, er trygge og sikre arbeidsforhold.

Tiltak i denne sammenheng kan være å innføre større bruk av månedslønn, endre rutiner for utbetaling av feriepenger og legge til rette for at mer renhold skal utføres på dagtid. Videre vil partene se på muligheten for forbedrede sykefraværsrutiner gjennom bortfall av unødvendig byråkrati, herunder gjøre et felles initiativ overfor ansvarlige myndigheter med sikte på å korte ned saksbehandlingstiden for søknad om sykepenges.

Vi ønsker å bygge på denne tradisjonen og partssammensatt finne løsninger på ulike utfordringer ved å åpne dialogen og samles rundt emnene beskrevet over. Vi vil i kommende periode gå inn for å enes om sosial bærekraft ved et forutsigbart og trygt arbeidsliv i renholdsbransjen.

- Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt
- Lønnsforhøyelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen
- Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, skift-, nattillegg, fagbrevtillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen
- Vedtakelsesfrist settes til 10. mai 2024


Forhandlingsleder NAF

Oslo, 18. april 2024


Forhandlingsleder NHO SH